

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
«Гродненский государственный
университет имени Янки Купалы»



И.Ф. Китурко

2021 г.

КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

II ступени высшего образования

1-25 80 03 «Финансы, налогообложение и кредит»

**на факультете экономики и управления учреждения образования
«Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»**

Гродно 2021

Перечень используемых обозначений и сокращений

УР	– учебная работа
НР	– научная работа
ПР	– профориентационная работа
НИиИД	– научно-исследовательская и инновационная деятельность
НИР	– научно-исследовательская работа
НИРС	– научно-исследовательская работа студентов
ИВР	– идеологическая и воспитательная работа
УСРС	– управляемая самостоятельная работа студентов
ППС	– профессорско-преподавательский состав
ГНТП	– Государственная научно-техническая программа
БРФФИ	– Белорусский республиканский фонд фундаментальных исследований
УВО РБ	– учреждение высшего образования Республики Беларусь
БГУ	– Белорусский государственный университет
БГЭУ	– учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет»
ГрГУ	– учреждение образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»
ФЭУ	– факультет экономики и управления ГрГУ
СНК	– студенческий научный кружок

1. Стратегическое видение развития специальности

Стратегическое видение развития специальности «Финансы, налогообложение и кредит» разработано в соответствии со следующими локальными нормативно-правовыми актами ГрГУ имени Янки Купалы:

- Стратегия учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» на 2021-2025 годы и на перспективу до 2030 года («СТРАТЕГИЯ ОПЕРЕЖАЮЩЕГО РАЗВИТИЯ»);

- Стратегия факультета экономики и управления учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» на 2021-2025 гг. и на перспективу до 2030 г.

Стратегии и перспективы их реализации представлены в рамках пяти взаимодополняющих направлений: Инновационно-восприимчивый университет, Смарт-университет, Университет устойчивого развития, Университет без границ и Личностно-ориентированный университет;

- Программа развития учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» до 2025 года;

- Стратегия цифровой трансформации учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» на 2021-2025 годы и на перспективу до 2030 года;

- Концепция практико-ориентированного образования в учреждении образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», утверждена приказом ректора 28.01.2015 № 66.

При разработке Стратегического видения развития специальности «Финансы, налогообложение и кредит» учтены положения следующих нормативно-правовых актов:

- Национальная Стратегия устойчивого развития Республики Беларусь на период до 2035 года (протокол заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 4 февраля 2020 г. № 3);

- Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021-2025 годы, утверждена Указом Президента Республики Беларусь 29.07.2021 № 292;

- Государственная программа «Образование и молодежная политика» на 2021-2025 годы;

- Стратегия развития государственной молодежной политики Республики Беларусь до 2030 года;

- Программа непрерывного воспитания детей и учащейся молодежи в Республике Беларусь на 2021–2025 годы.

Исследования рынка труда позволяют констатировать, что в Гродненском регионе имеется насущная потребность в специалистах, обладающих компетенциями в области научно-исследовательской, научно-педагогической, учебно-методической, финансово-экономической, инновационной, аналитической, экспертно-консультационной видов деятельности, что позволит им:

- анализировать поведение хозяйствующих субъектов в условиях различных типов рыночных структур, исследовать и разрабатывать рыночную стратегию организации, оценивать последствия государственной микроэкономической политики;

- анализировать особенности макроэкономической политики при различных исходных условиях функционирования экономики, разрабатывать мероприятия макроэкономической политики;
- знать основные концепции развития финансов и кредита, понимать принципы взаимодействия различных секторов финансового рынка, его институтов и экономики, анализировать развитие финансовых институтов и рынков;
- знать сущность облачных технологий, технологии распределенного реестра, особенности технологии блокчейн, работать с удаленными сервисами Интернет, с локальными сетевыми ресурсами и распределенной базой данных;
- знать сущность инновационных изменений и технологии педагогических нововведений, уметь разрабатывать паспорта и проекты педагогических инноваций, владеть способами их реализации, оценивать эффективность инновационной деятельности.

Формирование необходимых для такой деятельности компетенций предусмотрено образовательным стандартом специальности 1-25 80 03 «Финансы, налогообложение и кредит».

Основываясь на опыте работы выпускников экономического факультета в организациях Гродненского региона, отзывах и потребностях нанимателей, деятельность факультета направлена на обеспечение эффективной адаптации к изменениям и требованиям внешней среды, поддержанию и развитию конкурентных преимуществ выпускников специальности 1-25 80 03 «Финансы, налогообложение и кредит» на рынке труда.

Таким образом, *стратегическое видение развития специальности «Финансы, налогообложение и кредит»* - подготовка конкурентоспособных на рынке труда специалистов в области научно-исследовательской, научно-педагогической, учебно-методической, финансово-экономической, инновационной, аналитической и экспертно-консультационной деятельности, обладающих компетенциями, отвечающими потребностям инновационной экономики и регионального рынка труда, принципам устойчивого развития, доступности и инклюзии.

2. Задачи, на решение которых направлен план развития специальности

Факультет имеет значительный задел в подготовке экономических кадров, что облегчает реализацию настоящей программы.

Задачи по набору абитуриентов решаются в ходе профориентационных мероприятий, проводимых факультетом экономики и управления. Настоящий план предусматривает тесную интеграцию партнёров из числа субъектов хозяйствования и образовательных учреждений в профориентационную работу факультета.

На факультете работает достаточное количество квалифицированных специалистов, способных на высоком уровне обеспечивать образовательный процесс по специальности 1-25 80 03 «Финансы, налогообложение и кредит». Дальнейшее формирование необходимых компетенций педагогических работников факультета будет вестись с использованием разнообразных форм повышения квалификации на основе сотрудничества с ведущими в данной сфере отечественными и зарубежными университетами, а также с организациями-заказчиками кадров.

На выпускающей кафедре финансов и бухгалтерского учета и факультете экономики и управления в целом в течение многих лет успешно ведется работа в области научно-исследовательской, научно-педагогической, учебно-методической, финансово-экономической, инновационной, аналитической, экспертно-консультационной видов деятельности хозяйствующих субъектов. Вовлечение студентов специальности «Финансы, налогообложение и кредит» в научную деятельность позволит сформировать исследовательские компетенции обучающихся.

3. Перечень мероприятий по развитию специальности

3.1. Образовательный процесс

3.1.1. Важным фактором успешной реализации образовательной программы является формирование хорошо подготовленного по I ступени высшего образования специалиста, а также мотивированного к её освоению контингента студентов. Факультет использует множество форм и методов профориентационной работы. Основные мероприятия, направленные на привлечение абитуриентов на специальность «Финансы, налогообложение и кредит», представлены в таблице 3.1.

Таблица 3.1. Перечень мероприятий в области профориентационной и маркетинговой деятельности

Мероприятие	Срок	Ответственные	Исполнители
1. Анализ результатов профориентационной работы ППС в истекшем учебном году	Сентябрь	Заведующий кафедрой ФиБУ, отв. за профориентацию Цветкова М.А.	ППС кафедры
2. Участие в выездных мероприятиях ГрГУ	По плану ГрГУ	Заведующий кафедрой ФиБУ, отв. за профориентацию Цветкова М.А.	ППС кафедры
3. Обновление презентаций о специальности кафедры	Октябрь	Заведующий кафедрой ФиБУ, отв. за профориентацию Цветкова М.А.	Цветкова М.А.
4. Адресная работа с абитуриентами	В течении года	Заведующий кафедрой ФиБУ, ответственный за профориентационную работу	Согласно распоряжения по факультету
5. Участие в акции «Будь с нами»	В период зимних каникул студентов ФЭУ	Отв. за профориентац. работу Цветкова М.А.	Кураторы групп, студенты

6. Организация университетских суббот	3-я суббота ноября; 3-я суббота декабря	Заведующий кафедрой ФиБУ, отв. за профориентацион. работу Цветкова М.А., отв. за ИВР Саливонова А.С.	ППС согласно графика
7. Организация интерактивной площадки кафедры ФиБУ в рамках Дней факультета	В соответствии и с планом ФЭУ	Заведующий кафедрой ФиБУ, отв. за профориентацион. работу Цветкова М.А., отв. за ИВР Саливонова А.С.	ППС кафедры согласно распоряжения зав. кафедрой, студенты
8. Проведение мероприятия, приуроченного к Дню банковских и финансовых работников	Январь	Заведующий кафедрой ФиБУ, отв. за профориентацион. работу Цветкова М.А., отв. за ИВР Саливонова А.С.	Совместно с ОАО «Белагропромбанк», ППС кафедры
9. Организация выездных встреч с выпускниками ВУЗов Гродненской области	Февраль-май	Заведующий кафедрой ФиБУ, отв. за профориентацион. работу Цветкова М.А.	ППС кафедры согласно распоряжения зав. кафедрой
10. Индивидуальная работа с потенциальными абитуриентами в формате «телефония»	Май-июль	Заведующий кафедрой ФиБУ, отв. за профориентацион. работу Цветкова М.А.	ППС кафедры согласно распоряжения зав. кафедрой
11. Взаимодействие с предприятиями-заказчиками кадров с целью информирования профессиональной общественности о компетенциях выпускников со степенью «Магистр» и привлечения на II ступень высшего образования	Постоянно	Заведующий кафедрой ФиБУ, отв. за профориентацион. работу Цветкова М.А.	Цветкова М.А.

3.1.2. Дисциплины учебного плана специальности частично обеспечены учебно-программной документацией и учебно-методическими материалами. Разработанные ранее для других специальностей ЭУМК требуют незначительной доработки. Основная задача – создание новых ЭУМК по дисциплинам, отсутствующим в учебных планах иных специальностей факультета. План разработки и модернизации ЭУМК представлен в таблице 3.2.

Таблица 3.2. План разработки электронных учебно-методических комплексов

№ п/п	Наименование дисциплин	Сроки исполнения	Ответственные из числа ППС
1.	Современные концепции финансов и кредита (на англ. языке)	30.07.2021	Чигрина А.И.
2.	Международные стандарты финансовой отчётности: продвинутый уровень (на английском языке)	30.12.2021	Авдейчик О.В.
3.	Банковский надзор и аудит	01.08.2022	Тарасова Л.С.
4.	Инновационные процессы в финансовом образовании	01.08.2023	Авдейчик О.В.
5.	Налоговые риски: оценка и управление	30.12.2024	Чигрина А.И.

3.1.3. На кафедре финансов и бухгалтерского учета в настоящее время используются инновационные практико-ориентированные формы и методы преподавания: метод проектов, кейсов и др. Эти и иные методики преподавания будут внедрены при обучении студентов специальности 1-25 80 03 «Финансы, налогообложение и кредит».

Таблица 3.3. План мероприятий по обеспечению качества учебного процесса и внедрению инновационных технологий преподавания

№п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные	Ресурсы, источники финансирования
1.	На основании мониторинга удовлетворенности потребителей осуществлять корректировку учебно-планирующей документации образовательной программы	Постоянно	Декан ФЭУ, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
2.	Обеспечить анализ результативности реализации настоящей программы развития на заседаниях коллегиальных органов	2 раза в год	Декан ФЭУ, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
3.	Внедрить адаптивную технологию дистанционного обучения при организации УСРС	С 30.12.2023	Заведующий кафедрой ФиБУ	Средства ГрГУ
4.	Внедрить проектные и иные активные методы обучения при изучении дисциплин учебных планов	Согласно графику разработки ЭУМК	Закрепленные преподаватели, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
5.	Разработать средства тестирования по всем читаемым дисциплинам	Согласно графику разработки ЭУМК	Закрепленные преподаватели, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
6.	Организовать привлечение	Согласно	Заведующий	Фонд

	специалистов-практиков к проведению занятий, не менее 2-х специалистов в год на каждом курсе	учебному плану	кафедрой ФиБУ	почасовой оплаты труда
7.	Организовать привлечение иностранных специалистов по программе «Приглашенный профессор»	Согласно плану	Заведующий кафедрой ФиБУ	Фонд почасовой оплаты труда
8.	Обеспечить использование в учебном процессе филиалов кафедры ФиБУ, баз ведущих организаций-заказчиков кадров	Постоянно	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
9.	Реализовать междисциплинарные курсовые и магистерские работы совместно с представителями других кафедр и факультетов	Постоянно	Зам. декана по УР, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
10.	Выполнить магистерские работы по заявкам предприятий и организаций, не менее 80% от общего числа магистерские работ	Постоянно	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
11.	Сформировать рабочую среду, обеспечивающую возможность самореализации студентов во всех формах деятельности	Постоянно	Декан ФЭУ, заведующий кафедрой ФиБУ	Внебюджетные средства ГрГУ
12.	Обеспечить персонафикацию учебного процесса для студентов, трудоустроенных по специальности	Постоянно	Декан ФЭУ, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
13.	Обеспечить подготовку иностранных студентов по специальности 1-25 80 03 «Финансы, налогообложение и кредит» на английском языке	С 2021 г.	Декан ФЭУ, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется

3.2. Развитие кадрового потенциала

Важным направлением кадровой работы является подготовка и защита кандидатских диссертаций сотрудниками факультета, закончившими аспирантуру, направление молодых преподавателей для обучения в аспирантуре и повышение квалификации преподавателей путём прохождения профильных курсов в области информационных технологий, иностранных языков, педагогических технологий и стажировок в ведущих профильных университетах в стране и за рубежом, в организациях-заказчиках кадров.

Таблица 3.4. Перечень мероприятий по развитию кадрового потенциала

№п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные	Ресурсы, источник финансирования
1.	Курсы повышения квалификации в ГУО «РИВШ», ИПКиПК ГрГУ: Нарушевич Г.Г., Козловский В.В.,	Не позднее семестра, предшествующего семестру преподавания	Заведующий кафедрой ФиБУ	Бюджетные и внебюджетные средства ГрГУ

	Крупенко Ю.В., Селюжицкая Т.В., Чигрина А.И.,	соответствующей дисциплины		
2.	Стажировка по профилю читаемых курсов в УВО РБ (БГУ, БГЭУ и др.): Чигрина А.И.			
3.	Прохождение стажировки в организациях- заказчиках кадров: Борисенко П.И., Крупенко Ю.В., Конюшок О.Ю., Лепешев Д.И., Сильванович В.И.		Заведующий кафедрой ФиБУ	
4.	Обеспечить подготовку и защиту кандидатской диссертации Селюжицкой Т.В.	31.12.2021	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуются
5.	Обеспечить подготовку и защиту кандидатской диссертации Борисенко П.И.	31.12.2022	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуются
6.	Обеспечить получение учёного звания доцента Чигриной А.И.	31.12.2023	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуются
7.	Обеспечить получение учёного звания доцента Селюжицкой Т.В.	31.12.2024	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуются
8.	Обеспечить подготовку и защиту докторских диссертаций: Карпицкой М.Е., Сильвановича В.И.,	31.12.2024 31.12.2025	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуются
9.	Обеспечить подготовку и защиту кандидатской диссертации Саливонной А.С.	31.12.2025	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуются

3.3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность

3.3.1. Научные исследования и разработки кафедры финансов и бухгалтерского учета соответствуют приоритетным направлениям научной деятельности Республики Беларусь, мировым тенденциям развития науки и технологий и реализуются в соответствии с Приоритетными направлениями научной, научно-технической и инновационной деятельности на 2021–2025 гг., утвержденными Указом Президента Республики Беларусь от 7 мая 2020 г. № 156.

Выполнение НИР, финансируемых в рамках ГНТП, БРФФИ, НИР по заявкам предприятий и организаций, а также второй половины рабочего дня осуществляется большинством сотрудников выпускающей кафедры финансов и бухгалтерского учета. К указанным НИР будут привлекаться студенты

специальности 1-25 80 03 «Финансы, налогообложение и кредит», в т. ч. и на условиях оплаты.

Опубликование научных статей преподавателями кафедры в научных изданиях осуществляется на постоянной основе. Ряд преподавателей кафедры финансов и бухгалтерского учета, имеющих учёные степени, планируют публикации, индексируемые в базах данных Scopus и Web of Science.

3.3.2. В таблице 3.5 приведен перечень мероприятий, реализуемых кафедрой финансов и бухгалтерского учета по развитию научно-исследовательской и инновационной деятельности, в т.ч. НИРС.

Таблица 3.5. Перечень мероприятий по развитию НИиИД

№п /п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные	Ресурсы, источники финансирования
1.	Провести комплексный анализ эффективности НИиИД выпускающей кафедры с учётом её соответствия профилю подготовки специалистов	Постоянно	Зам. декана по НР, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
2.	Обеспечить участие преподавателей кафедры в выполнении НИР (финансируемых и в рамках второй половины дня)	Постоянно	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
3.	Обеспечить вовлечение не менее 1 магистранта в выполнение финансируемой НИР кафедры	С 2021 года	Заведующий кафедрой ФиБУ, рук. НИР	Средства НИР для оплаты работ по договору
4.	Организовать эффективную работу СНК «Актуальные проблемы финансовой науки», вовлечь в работу СНК не менее 20% обучающихся по специальности «Финансы, налогообложение и кредит»	Постоянно	Заведующий кафедрой ФиБУ, рук. СНК	Премирование руководителя из средств ФЭУ
5.	Обеспечить проведение НИОКР в рамках реализации хозяйственных договоров для организаций региона, не менее 2-х договоров ежегодно	Ежегодно, До 31.12	Заведующий кафедрой Зав. ФиБУ	Не требуется
6.	Обеспечить внедрение магистрантами результатов НИОКР в производство и/или учебную деятельность, оформленное актами в количестве не менее 2 шт.	Ежегодно, До 31.12	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
8.	Обеспечить публикации ППС кафедры, имеющих учёные степени и звания, в «Вестнике	Ежегодно, до 31.12	Заведующий кафедрой ФиБУ	Средства ГрГУ для премирования

	ГрГУ», ВАК РБ, а также журналах, индексируемых в базах данных Scopus и Web of Science			авторов
9.	Обеспечить формирование контингента (доли) ППС, которые имеют активные профили в GoogleScholar и РИНЦ (ScienceIndex), не менее 65% от общего числа ППС	с 2021 г.	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
10.	Обеспечить вовлечение в НИРС студентов специальности «Финансы, налогообложение и кредит», не менее 20% обучающихся специальности «Финансы, налогообложение и кредит», в т.ч., не менее 40% с докладами на конференциях	с 2022 г.	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
11.	Обеспечить подготовку и представление на Республиканский конкурс научных работ студентов специальности «Финансы, налогообложение и кредит»	Постоянно	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется

3.4. Сотрудничество с профильными организациями

3.4.1. В настоящее время факультет имеет партнёрские отношения в области финансово-кредитной деятельности, оформленные договорами с организациями, перечень которых приведён в таблице 3.6.

Таблица 3.6. Партнёры факультета по профилю специальности «Финансы, налогообложение и кредит»

№п/п	Наименование организации	Направления сотрудничества
1.	ОАО «Белагропромбанк»	Совместное обучение студентов, проведение профильных семинаров, практика, трудоустройство выпускников, профориентационные мероприятия
2.	Филиал № 400 ОАО «Беларусбанк»	Внеучебная (кружковая) занятость студентов, совместная подготовка специалистов, практика, профориентационные мероприятия
3.	ЧУП «АйТиНИМАКС»	Практика, трудоустройство выпускников, профориентационные мероприятия
4.	ОАО «Молочный мир»	Совместное обучение студентов, проведение профильных семинаров, практика, профориентационные мероприятия
5.	ОАО «Бакалея Гродно»	
6.	Главное статистическое управление Гродненской области	

3.4.2. Факультет планирует заключить в 2021–2025 гг. договора о сотрудничестве с организациями, приведенными в таблице 3.7.

Таблица 3.7. Перечень организаций, с которыми планируется заключить договоры о сотрудничестве.

№ п/п	Наименование организации	Направления сотрудничества
1.	Министерство по налогам и сборам Республики Беларусь по Гродненской области	Совместное обучение студентов, проведение профильных семинаров, практика, профориентационные мероприятия
2.	БРУСП «Белгосстрах»	
3.	ОАО «Белинвестбанк»	

3.4.2. Развитие сотрудничества с организациями по профилю специальности «Финансы, налогообложение и кредит» планируется путём проведения мероприятий, основные из которых приведены в таблице 3.8.

Таблица 3.8. Перечень основных мероприятий по развитию сотрудничества

№п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные	Ресурсы, источники финансирования
1.	Использование материально-технической базы филиалов кафедры, организаций-заказчиков кадров в учебном и научном процессах	С 01.09.2021	Декан ФЭУ, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
2.	Заключение договоров с перечисленными в таблице 3.7 организациями	2021- 2025 гг.	Зам. декана по УР, заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
3.	Проведение ознакомительных занятий, экскурсий, организация практик в перечисленных в таблицах 3.6 и 3.7 организациях	С 01.09.2021	Заведующий кафедрой ФиБУ	Не требуется
4.	Организация стажировок ППС в перечисленных организациях	Согласно отдельному графику	Заведующий кафедрой ФиБУ	Бюджетные и внебюджетные средства ГрГУ

3.5. Инфраструктура и материально-техническая база

3.5.1. Для организации учебного процесса по специальности «Финансы, налогообложение и кредит» кафедра финансов и бухгалтерского учета располагает:

- материально-технической базой, необходимой для организации образовательного и научно-исследовательского процессов, самостоятельной работы и развития личности магистранта;

- средствами обучения, необходимыми для реализации образовательной программы магистратуры (оборудование, инструменты, учебно-наглядные пособия, компьютеры, компьютерные сети, аудиовизуальные средства и иные материальные объекты).

С целью обновления и расширения парка персональных компьютеров планируются закупки оборудования, указанного в таблице 3.9.

Таблица 3.8. Планируемые закупки оборудования.

№п /п/	Название дисциплин	Даты закупок	Предмет закупок и места размещения	Стоимость, источники финансирования
1.	Дисциплины учебного плана, по которым необходимо организовать адаптивную УСРС в дистанционной форме	31.05.2022	Моноблок серии I модель «Тесла» ТУ ВУ 691129503.002-2012, размер матрицы 23.8"; (Гаспадарчая, 23, ауд. 412)	Бюджетные и внебюджетные средства ГрГУ
3.	Дисциплины учебного плана	01.12.2022	Клавиатура LOGITECH K120 for Business Black L920-002522 \ (Гаспадарчая, 23, ауд. 413)	Бюджетные и внебюджетные средства ГрГУ
			Мышь проводная B100 Optical USB Mouse for Bus-Black-USB ; 1801.35 (Гаспадарчая, 23, ауд. 413)	Бюджетные и внебюджетные средства ГрГУ

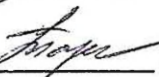
4. Оценка рисков при реализации плана развития специальности

№п/п	Наименование возможных рисков	Мероприятия по устранению рисков
1.	Отставание качества компетенций ППС от требований по инновационному развитию университета	Повышение квалификации кадров по направлениям инновационного развития университета
2.	Сокращение объема рынка труда и интереса предприятий и организаций к взаимодействию с университетом	Заключение новых договоров с предприятиями-заказчиками кадров
3.	Отсутствие спроса на научные и научно-технические услуги	Заключение новых договоров с предприятиями-заказчиками кадров
4.	Рост конкуренции со стороны других высших учебных заведений	Направление ППС на языковые курсы
5.	Невозможность обеспечить качественное преподавание дисциплин специализации собственными силами	Подготовка кадров из числа молодых выпускников специальности, поиск мотивированных к научно-педагогической деятельности выпускников магистратуры и аспирантуры из профильных УВО РБ, привлечение внешних специалистов, в т.ч. из организаций-заказчиков кадров
6.	Недостаточная ориентированность учебного процесса на потребности заказчиков кадров	Выявление потребностей, реализация корректировка образовательной программы, обучение на базе организаций-заказчиков кадров
7.	Отказ профильных предприятий и организаций в установлении партнёрских отношений	Поиск новых партнёров

8.	Несоответствие основных направлений научной работы кафедры профилю подготовки специалистов	Вовлечение ППС в формирование заявок на получение научных грантов и поиску заказов на разработку научно-технической продукции (услуг) по профилю специальности,
9.	Снижение мотивации обучающихся к проведению научных исследований и продолжению обучения в аспирантуре	Профориентационная и научная работа ППС кафедры среди обучающихся
10.	Низкая мотивация ППС в использовании активных технологий обучения, владения англоязычными компетенциями	Повышение квалификации кадров по направлениям новых образовательных технологий, владения англоязычными компетенциями

Проректор по учебной работе  Ю.Э. Белых

Декан факультета экономики и управления  М.Е. Карпицкая

Заведующий кафедрой финансов и бухгалтерского учета  Л.С. Тарасова

Рекомендована к утверждению:

Советом факультета экономики и управления
Протокол № 8 от 15.09.2021 г.

Кафедрой финансов и бухгалтерского учета
Протокол № 12 от 02.09.2021 г.