

Ф 27-022

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор учреждения образования  
«Гродненский государственный  
университет имени Янки Купалы»



**КОМПЛЕКСНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ СПЕЦИАЛЬНОСТИ**  
1-89 01 01 «Туризм и гостеприимство»  
1 степени высшего образования  
на факультете истории, коммуникаций и туризма  
в учреждении образования «Гродненский государственный  
университет имени Янки Купалы»

Гродно 2021

## **1. Стратегическое видение развития образовательной программы.**

На кафедре осуществляется подготовка кадров на первой ступени высшего образования – по специальности 1-89 01 01 «Туризм и гостеприимство».

Специфика образовательного профиля кафедры туризма и культурного наследия (прикладной характер специальностей, отсутствие научных специальностей «Туризм» и «Культурное наследие»), обеспечение подготовки кадров силами экономистов, историков и культурологов), обязательная междисциплинарность научных и методических подходов требуют особых подходов к организации и проведению научных исследований на кафедре.

Большинство сотрудников работают междисциплинарно, разрабатывают в той или иной степени новые для себя темы, ориентируясь – в дополнение к своему основному научному направлению – на теоретические аспекты организации туризма и сохранения и актуализации культурного наследия.

Объективные причины 2020–2021 гг. (коронавирусный период) сузили направления традиционных внешних туристических потоков до минимума за последние 20 лет.

Вместе с тем, это подтолкнуло рынок туристических услуг к созданию новых трендов и тенденций в сфере туризма и переориентировал туризм на внутренний рынок. В связи с этим, в 2021 году достаточно динамично развивался внутренний туризм, прослеживался высокий интерес у национальных туристов путешествовать внутри страны, как в рамках организованных туристических групп, так и индивидуально. Большим спросом пользовались культурно-познавательные виды туризма, а также агроэкотуризм и активные виды отдыха. Поэтому при планировании набора в 2022 г. будем планировать данные тенденции для работы на перспективу.

На сегодняшний день ввиду небольшого набора на специальность востребованность на специалистов достаточная. Это связано как с развитием внутреннего рынка туристических услуг, так и с востребованностью регионов в специалистах по направлению для работы в профильных организациях. К сожалению, имеются проблемы с закреплением кадров по выбранной специальности на местах, что, впрочем, характерно для многих специальностей и вызвано, в первую очередь, финансово-бытовыми причинами.

В перспективе ближайших 5 лет специальность ожидают те же проблемы, что и туристическую отрасль в целом: возможный отложенный спрос на специалистов в перспективе может, как увеличиться при снижении проблемных аспектов, так и уменьшится при сохранении негативного развития ситуации в регионе и мире. В тоже время, большинством стран проводится работа по поддержке в данный кризисный период туристической отрасли, поскольку спрос, особенно на внутренний туризм растет.

Очевидно, что с целью выполнения задачи по сохранению многопрофильности специальностей университета, обеспечении получения высшего образования для студентов колледжей университета, получающих среднее специальное образование по специальности «Туризм и гостеприимство», данную специальность целесообразно сохранить.

## **2. Задачи, на решение которых направлен план развития специальности.**

В рамках развития специальности планируется сохранить используемую программу обучения с увеличением практикоориентированной составляющей.

Необходимо изменить процесс итоговой аттестации по курсовым проектам и дипломной работе, разнеся ее на несколько лет, а не семестров в течение последнего года обучения.

Ряд УВО страны в последние годы анонсировали открытие специальностей, которые развивали бы традиционную специальность «Туризм и гостеприимство» - «Урбанистика» (БрГУ), «Геотехнологии и экскурсионная деятельность» (БГУ). Очевидно, что подобного рода шаги направлены на попытку привлечения абитуриентов путем фактического ребрендинга традиционной специальности «Туризм и гостеприимство».

Вместе с тем, необходимо учитывать кадровое обеспечение данных специальностей и перспективы трудоустройства специалистов.

Важным остается сохранение набора абитуриентов на уровне учебной группы по дневной и дистанционной форме получения образования. Вместе с тем, очевидные проблемы в развитии туристической отрасли снижают интерес потенциальных абитуриентов, а прежде всего их родителей, по выбору данной специальности. Хотя в связи с преодолением демографического спада на краткосрочную перспективу и снижением выезда студентов за границу по объективным причинам число абитуриентов в ближайшей перспективе вырастет.

Сегодня необходимо сохранить остроту кафедры на уровне результатов 2021 года и повысить ее уровень посредством защит докторских диссертаций в 2023–2025 гг.

Кроме того, нужно увеличить количество специалистов привлекаемых из вне для организации практикоориентированной работы.

Одной из задач кафедры является развитие проектной деятельности, в т.ч. выполнение тем ГПНИ, БРФФИ, хоздоговорных тем с привлечением ППС и студентов.

Важной задачей является сохранение партнерских связей с вузами Казахстана, расширение сотрудничества с вузами Российской Федерации.

В краткосрочной перспективе специальность обеспечена необходимой материально-технической базой.

### 3. Перечень мероприятий по развитию специальности.

#### 3.1. Учебный процесс.

3.1.1. Анализ работы выпускающей кафедры по организации набора абитуриентов.

1. План по приему на бюджетные места на дневной и заочной сокращенно-дистанционной форме в 2019 – 2021 гг. выполнен.

2. План по приему на обучение на платной основе на заочной сокращенно-дистанционной форме в 2019 – 2021 гг. в основном выполнен, за исключением 2020 года.

3. План по приему на обучение на платной основе на дневное отделение выполнен в 2019 – 2021 на 45-55 %

4. Основные причины невыполнения плана набора на дневное отделение на платной основе:

4.1. Кризис в туристической отрасли, вызванный глобальными проблемами, сроки истечения которых пока не ясны, что в свою очередь оказало отрицательное влияние на абитуриентов и их родителей по инвестированию в образование на данном направлении.

4.2. Стоимость обучения. Для сравнения, в БГУФК стоимость обучения для студентов дневной формы составляет 2 748,00. Стоимость на заочном отделении – самая высокая в стране на протяжении последних лет.

4.3. Завышенные цифры приема на платную форму получения образования. В 2020 году был проведен набор 15 студентов при плане в 17. Очевидно, что ситуация с кризисом в отрасли требовала корректировки цифр набора на 2021 год и его уменьшения. Все университеты страны, кроме специализированного БГУФК, имеют гарантированный бюджетный набор на специальность не менее 17–20 человек на дневную и заочную формы, а набор на платную форму образования уменьшен до минимума от 1 (одного) до 13 человек.

Таблица 3.1.1.

	Бюджет		Платное		Проходные баллы		Стоимость обучения
	план	факт	план	факт	бюджет	платное	
<b>ГрГУ им.Я.Купалы</b>							
Туризм и гостеприимство	5	5	17	8	257	173	3 566,00
Туризм и гостеприимство Заочное	14	14	11	11	250	206	1 722.00

БГУФК								
Туризм гостеприимство дневное	и	5	5	60	48	294	146	2 748,00
Менеджмент туризме дневное	в	8	8	16	16	311	236	2 748,00
Спортивный рекреационный туризм дневное	и	8	8	12	12	284	221	2 748,00
Туризм гостеприимство заочное	и	0	0	60	22	0	132	1 135,00
Менеджмент туризме заочное	в	0	0	20	0	0	165	1 135,00
БГУ								
«География» дневное		31	29	3	3	238	199	3622,00
БрГУ им.А.С.Пушкина								
Туризм гостеприимство дневное	и	17	17	13	5	Нет данных	Нет данных	3 107,00
Туризм гостеприимство заочное	и	18	17	4	0	Нет данных	Нет данных	1 254,00
БарГУ								
Геоэкология		19	15/? Доп.набор	1	0	159/203 Доп.набор	0	3 190,00
БГТУ								
Туризм природопользование	и	20	20	10	10	259	201	3 742,00

Таблица 3.1.2. «Динамика наборов на сокращенную форму обучения».

Годы	Конкурс		Набор					
			Бюджет			Платная		
	Бюджет	Платная	План	Факт	Доля	План	Факт	Доля
1-89 01 01 «Туризм и гостеприимство», заочная (дистанционная) сокращенная								
2019	2,5	1,73	14	14	100	11	11	100
2020	1,7	0,81	14	14	100	11	9	81,8
2021	1,93	1,0	14	14	100	11	11	100

Необходимость постоянной работы с целью формирования потенциальной базы абитуриентов.

Необходимость проведения дополнительных занятий для выпускников колледжей ГрГУ им. Я.Купалы, планирующих поступать на специальность 1-89 01 01 «Туризм и гостеприимство», по дисциплинам, которые сдаются во время внутренних экзаменов.

Необходимость более углубленного проведения разъяснительной работы по дистанционной форме организации обучения со студентами первого курса.

Таблица 3.1.3. «Перечень мероприятий в области профориентационной и маркетинговой деятельности».

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Ресурсы, источник финансирования
1.	Посещение учреждений образования	В течение	Заместители	Средства

		учебного года	заведующего по профориентации ППС кафедры	факультета
2.	Информирование потенциальных абитуриентов (школьников и учащихся колледжей) о специальности «Туризм и гостеприимство» и деятельности кафедры туризма и культурного наследия в социальных сетях и на сайте факультета истории, коммуникации и туризма	В течение учебного года	Заместители заведующего по профориентации ППС кафедры	Средства факультета
3.	Коммуникация с потенциальными абитуриентами посредством телефонной связи, через мессенджеры и электронную почту	В течение учебного года	Заместители заведующего по профориентации ППС кафедры	Средства факультета
4.	Распространение информации о мероприятиях для абитуриентов	В течение учебного года	Заместители заведующего по профориентации ППС кафедры	Средства факультета
5.	Проведение Дней открытых дверей факультета	В течение учебного года	Заместители заведующего по профориентации ППС кафедры	Средства факультета
6.	Индивидуальные консультации по подготовке ко вступительным испытаниям для абитуриентов специальности «Туризм и гостеприимство» дневной и заочной (дистанционной) сокращенной форм получения образования	В течение учебного года	Заместители заведующего по профориентации ППС кафедры	Средства факультета
7.	Индивидуальные консультации по вопросам организации обучения, перспективам трудоустройства и распределения для родителей абитуриентов специальностей «Туризм и гостеприимство» дневной и заочной (дистанционной) сокращенной форм получения образования	В течение учебного года	Заместители заведующего по профориентации ППС кафедры	Средства факультета
8.	Рассылка информационных писем по школам, колледжам	В течение учебного года	Заместители заведующего по профориентации ППС кафедры	Средства факультета

Таблица 3.1.4. «План разработки (модернизации) электронных учебно-методических комплексов».

№	Наименование дисциплины	Срок исполнения	Ответственный
1.	Экскурсоведение	2022	Чувак С.В.
2.	Краеведение	2022	Корнелюк В.Г.

Таблица 3.1.5 «План мероприятий по обеспечению качества учебного процесса».

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Ресурсы, источник финансирования
1.	Внедрение метода учебных конкретных ситуаций	2021-2025	ППС кафедры	Средства факультета
2.	Внедрение метода проблемного изложения	2025	ППС кафедры	Средства факультета
3.	Использование в процессе обучения интерактивных методов	2025	ППС кафедры	Средства факультета

### 3.2. Кадровый потенциал.

В настоящее время в штате кафедры туризма и культурного наследия работают **15 человек** из числа профессорско-преподавательского состава; в том числе **внутренних совместителей – 4**. В качестве внешних совместителей в штат кафедры туризма и

культурного наследия привлечены ведущие сотрудники, имеющие большой опыт профессиональной и управленческой деятельности.

Среди штатных сотрудников кафедры:

- с ученой степенью доктора наук – 1 (Э.С. Ярмусик);
- с ученой степенью кандидата наук – 9 (А.К. Гецевич, С.В. Донских, Н.Б. Журавлева, В.Г. Корнелюк, А.А. Семенчук, Н.С. Шершеневич, Н.А. Волкович, У.А. Жилко, Ю.Г. Ермак);
- с ученым званием профессора – 1;
- с ученым званием доцента – 4 (С.В. Донских, А.К. Гецевич, В.Г. Корнелюк, Н.С. Шершеневич);
- с академической степенью магистра – 3 (С.В. Чувак, Р.С. Григорчук, И.Ф. Скварнюк, А.В. Легович);

Остепененность преподавателей кафедры составляет 66,7 %.

Кадровые ресурсы достаточны для эффективного осуществления деятельности в настоящее время и в перспективе. В 2021 г. 6 выпускников магистратуры кафедры туризма и культурного наследия по специальности «Музейное дело и охрана историко-культурного наследия» защитили магистерские диссертации, состоялся набор в магистратуру по специальности «Музейное дело и охрана историко-культурного наследия» (6 человек).

В отчетном 2021 г. ст. преподаватель Ю.Г. Ермак успешно защитила кандидатскую диссертацию, получила ученую степень кандидата исторических наук.

Доцент кафедры С.В. Донских в 2021 г. завершил обучение в докторантуре Белорусского государственного университета культуры и искусств (г. Минск).

Доцентом кафедры В.Г. Корнелюком проводится подготовка к защите докторской диссертации по специальности 07.00.02. отечественная история по теме «Миграция белорусского населения, вынужденная Первой мировой войной (1914-1923 гг.)» (науч. консультант – Литвин А.Н.). Защита запланирована на 2023 год.

Повышение квалификации на кафедре осуществляется в соответствии с планом повышения квалификации в форме переподготовки, курсов, семинаров, стажировок. По итогам повышения квалификации на семинарах и курсах преподаватели выступают с докладами на научно-методическом семинаре кафедры. Планы-задания стажировок рассматриваются на заседаниях кафедры и утверждаются деканом факультета, по итогам стажировки оформляется отчет. В 2021 г. **повышение квалификации** прошли:

Старший преподаватель Чувак С.В., старший преподаватель Боярчук Т.Н., преподаватель-стажер Григорчук Р.С. с 27.09.2021 по 24.12.2021 прошли повышение квалификации на базе Института повышения квалификации и переподготовки кадров учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» по образовательной программе повышения квалификации «Повышение качества преподавания и обучения».

В 2021 г. **стажировались** на предприятиях, повышая профессиональное мастерство старший преподаватель Чувак С.В. с 30.11.2020 по 12.12.2020 повышение профессионального мастерства на базе Туристско-экскурсионного дочернего унитарного предприятия «Гроднотурист», с 04.10.2021 по 15.10.2021 – стажировка в Белорусском государственном университете (кафедра этнологии, музеологии и истории искусств).

В 2022 году запланированы следующие стажировки и повышения квалификации.

Таблица 3.21.

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Вид и содержание повышения квалификации	Срок повышения квалификации	Научные командировки (место и продолжительность)
1	Гецевич Андрей Казимирович	Образовательная программа повышения квалификации «Английский язык»	Сентябрь – декабрь 2022	Институт повышения квалификации и переподготовки кадров ГрГУ им. Я. Купалы
2	Корнелюк Виталий Григорьевич	Университет образовательных инноваций: технология разработки	03.10.2022-28.10.2022	Институт повышения квалификации и переподготовки кадров

		цифровых учебно-методических комплексов		ГрГУ им. Я. Купалы
3	Боярчук Татьяна Николаевна	Образовательная программа повышения квалификации «Формирование просоциальной направленности личности будущих специалистов в цифровом образовании»	14.11.2022-25.11.2022	ГУО «РИВШ» на базе ГрГУ им. Янки Купалы
4	Чувак Светлана Викторовна	Образовательная программа повышения квалификации «Английский язык»	Сентябрь – декабрь 2022	Институт повышения квалификации и переподготовки кадров ГрГУ им. Я. Купалы
5	Ермак Юлия Геннадьевна	Образовательная программа повышения квалификации «Основы проектной культуры куратора студенческой группы: практикоориентированный аспект»	19.09.2022-11.11.2022	ГУО «РИВШ» на базе ГрГУ им. Янки Купалы

Таблица 3.2.2. «Перечень мероприятий по развитию кадрового потенциала»

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Ресурсы, источник финансирования
1.	Образовательная программа повышения квалификации	2021 – 2025	Зав. кафедрой	Средства университета
2.	Образовательная программа повышения квалификации «Английский язык»	2021 – 2025	Зав. кафедрой	Средства университета
3.	Образовательная программа повышения квалификации	2021 – 2025	Зав. кафедрой	Средства университета

### 3.3. Научно-исследовательская и инновационная деятельность

3.3.1. Информация о текущем состоянии выполняемых на выпускающей кафедре НИР и инновационных проектов:

1. Проект БРФФИ № Г20-022 «Паміж Бугам і Нёманам: фармаванне полікультурнага памежжа ў X-XIII стст.» (научный руководитель – докт. ист. наук Метельский А.А.);

2. Задание № 2.1 «Ревитализация и коммодификация регионального культурного наследия Беларуси в современных условиях глобализации и цифровизации» подпрограммы «Культура и искусство» ГПНИ «Общество и гуманитарная безопасность белорусского государства» (научный руководитель – канд. культурологии Донских С.В.);

3. НИОК(Т)Р «Туристический потенциал историко-культурного наследия Гродненской области» (этап 2021 г. – «Теоретико-методологические основания анализа туристического потенциала регионального историко-культурного наследия»), выполненной в рамках второй половины дня (научный руководитель – канд. ист. наук Гецевич А.К.).

4. Хоздоговорная тема НИР «Разработка стратегии развития инициативы «Туристический кластер Лидского района» (научный руководитель – канд. культурологии Донских С.В.).

Таблица 3.3.1. «Перечень мероприятий по развитию НИИД».

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Ресурсы, источник финансирования
1.	Увеличение доли ППС, имеющих публикации в научных изданиях с ненулевым импакт-фактором;	2021 - 2025	ППС кафедры	Средства университета
2.	Повышение индекса цитируемости ППС,	2021 - 2025	ППС кафедры	Средства

	имеющих ученые степени и звания, по БД Scopus и Web of Science;			университета
3.	Увеличение доли ППС, вовлеченных в выполнение финансируемых НИР	2021 - 2025	ППС кафедры	Средства университета

### 3.4. Сотрудничество, в т.ч. международное.

Таблица 3.4.1. «Партнеры (имеющиеся)».

№	Наименование организации	Направления сотрудничества
1.	Управление спорта и туризма Гродненского областного исполнительного комитета	Вопросы научной и учебной работы, повышению квалификации профессорско-преподавательского состава, организации взаимодействия с организациями индустрии туризма и гостеприимства Гродно и Гродненской области
2.	Предприятия и организация индустрии туризма и гостеприимства Гродно и Гродненской области	Формирование баз проведения производственной практики
3.	Институт менеджмента спорта и туризма БГУ ФК	Вопросы научной и учебной работы, повышения квалификации профессорско-преподавательского состава
4.	Кафедра международного туризма БГУ	Вопросы научной и учебной работы, повышения квалификации профессорско-преподавательского состава
5.	Сотрудничество с кафедрой культурологии БГУ	по вопросам научной и учебной работы, повышению квалификации профессорско-преподавательского состава
6.	Координационного совета по вопросам трудоустройства выпускников	Организация встреч с представителями базовых организаций членами
7.	Республиканским туристско-спортивным союзом	по вопросам научной и учебной работы, повышению квалификации профессорско-преподавательского состава

С целью улучшения организации и эффективности НИОКР планируется в 2021–2025 гг. расширить сотрудничество с кафедрой новейшей отечественной истории Ярославского государственного университета (РФ, Ярославль), продолжать совместную работу с факультетом наук о безопасности Естественно-гуманитарного университета г. Седльце (Польша, г. Седльце); и кафедрой туризма Политехники Белостокской (Польша, г. Белосток).

Таблица 3.4.2. «Перечень мероприятий по развитию сотрудничества»

№	Наименование мероприятия (с указанием организации - партнера)	Срок исполнения	Ответственный	Ресурсы, источник финансирования
1.	Сотрудничество с вузами Казахстана, Узбекистана, России через программы входящей и исходящей мобильности	2021-2025	Заместитель заведующего кафедры по интернационализации	Средства университета
2.	Участие в QS Global Employer Survey	2021-2025	Заместитель заведующего кафедры по интернационализации	Средства университета
3.	Сотрудничество в рамках развития экспорта образовательных услуг, образовательного туризма	2021-2025	Заместитель заведующего кафедры по интернационализации	Средства университета

### 3.5. Инфраструктура и материально-техническая база.

Кафедра располагает необходимыми учебными помещениями, оборудованием, достаточными библиотечными ресурсами.

Таблица 3.5. 1. «Планируемые закупки».

№	Название дисциплины	Дата закупки	Предмет закупки	Стоимость, источник
---	---------------------	--------------	-----------------	---------------------



				финансирования
1	Туроперейтинг	2022	Системный блок	800,00
2	Туроперейтинг	2023	Монитор компьютерный для системного блока	800,00
3	Туристско-спортивный поход	2023	Туристическая палатка Tramp Lite Fly 2 (V2)	1000,00
4	Туристско-спортивный поход	2023	Туристический коврик Isolon Hunter 180x60	900,00

Таблица 3.5.2. Планируемый ремонт помещений.

№	Номер аудитории, учебный корпус	Дата окончания ремонта	Перечень выполняемых работ	Стоимость, источник финансирования
1.	103	2022	Ремонт	за счет средств бюджета
2.	101	2022	Ремонт	за счет средств бюджета
3.	310	2025	Ремонт	за счет средств бюджета

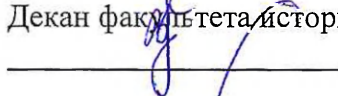
#### 4. Оценка рисков при реализации плана развития специальности

№	Наименование возможных рисков	Мероприятия по устранению рисков
1.	Недостаток кадров для открытия новых специальностей	Повышение квалификации ППС кафедры
2.	Нестабильное финансирование зарубежных программ академической мобильности	Поиск программ в РФ, КНР
3.	Рост глобальной и региональной конкуренции в привлечении преподавателей, исследователей и студентов	Повышение мотивации
4.	Снижение социальной активности студентов 1–3 курсов	Внедрение института тьюторства для всех ППС кафедры
5.	Различия цифровой компетентности между обучающимися и профессорско-преподавательским составом старшей возрастной группы	Повышение квалификации ППС кафедры
6.	Низкий процент ППС, владеющих языковыми компетенциями, для участия в международной проектной деятельности	Повышение квалификации ППС кафедры
7.	Низкая представленность ППС и их научных работ в ведущих наукометрических базах данных ((Scopus, Web of Science и др.)	Повышение публикационной активности, в т.ч. за счет совместных публикаций с иностранными коллегами
8.	Уменьшение количества защит диссертаций сотрудниками университета, в т.ч. прошедших обучение в аспирантуре (докторантуре) в установленные сроки	Выполнение плана защит

Проректор по учебной работе

 Ю.А.Бельх

Декан факультета истории, коммуникаций и туризма

 В.А.Белозорович

Зав. кафедрой туризма и культурного наследия

 А.К.Гецевич

Рекомендована к утверждению

Советом факультета истории, коммуникаций и туризма

Протокол № 10 от 18.11. 2021г.

Кафедра туризма и культурного наследия

Протокол № 9 от 18.10. 2021г.