

# ГРОДНЕНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, ПРОФКОМОВ, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА  
ГРОДНЕНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Вторник  
24 марта 1987 г.  
№ 9 (29)  
цена 2 коп.

## 2 апреля — трудовая вахта мира

Во всем мире развернулась активная борьба народов за безъядерный мир, за выживание человечества. В авангарде этого движения народов идут советские люди. Каждый год в нашей стране рабочие, колхозники, интеллигенция, служащие, студенты встают на вахту мира.

По инициативе профессорско-преподавательского состава и студентов филологического факультета университета 2 апреля этого года объявлено днем трудовой вахты мира. В этот день дневной заработок сотрудники факультета вносят в Фонд мира. Инициатива поддержана и в других подразделениях университета.

Партком утвердил комиссию содействия Советскому фонду мира в количестве 13 человек. В ее обязанности входит вся

организационно-политическая работа по сбору средств в Фонд мира. На факультетах, кафедрах, в отделах трудовую вахту мира будут проводить профгруппы и другие профсоюзные активисты. Комиссия обращается ко всем работникам университета, студентам с призывом принять активное участие в трудовой вахте и внести свой добровольный денежный вклад в Фонд мира.

Средства, внесенные трудящимися, студентами, расходуются на финансирование антивоенных, миролюбивых акций, издание кинофильмов и других материалов, отражающих тему мира и дружбы между народами.

**Ф. ЛЕПИН,**  
председатель комиссии содействия Советскому фонду мира.

## ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

собрания профорганизации филологического факультета университета от 11 марта 1987 года «О дне ударного труда в Фонд мира».

Вместе со всем народом страны члены профсоюза филологического факультета активно борются за мир. Это ярко выражается в трудовых делах и добровольном пополнении Советского фонда мира.

Профсоюзное собрание постановляет:

1. Поддерживать движение передовых трудовых коллективов страны о проведении дня ударного труда.

Объявить 2 апреля 1987 г. днем трудовой вахты в Фонд мира. В этот день добиться наивысшей эффективности в труде и дневной заработка внести в Фонд мира.

## Проба искусства слова

В университете состоялся тур Всесоюзного конкурса молодых лекторов. Право на признание в мастерстве владения устным словом оспаривали пять претендентов. В конкурсное жюри входили референты республиканской и областной организации общества «Знание», представители обкома комсомола, партийного и комсомольского комитетов университета, преподаватели.

Надо отметить, что все молодые лекторы справились с поставленной задачей: достаточно глубоко и полно раскрыли темы, логично построили изложение, проявили хорошее владение устной речью, умение держаться за трибуной и добиваться тесного контакта с аудиторией.

Жюри отдало первенство студенту четвертого курса исторического факультета Тадеушу Крючковскому, выступавшему по теме: «Советско-американские отношения». Этот студент — уже сложившийся лектор-международник. В течение двух последних лет прочитал около 200 лекций трудящимся области.

Большой интерес вызвало выступление студента второго курса физического факультета Евгения Фалева по теме «Молодежь и музыка». Достойным образом представили свои темы Геннадий Васюк, Тамара Подгорная, Ирина Барташ.

**Б. ИВАНЧУК,**  
доцент кафедры истории КПСС,  
ректор школы молодого лек-

## Воспитывать сознательное, творческое отношение к труду и общественному долгу

ДОКЛАД НА VIII ПЛЕНУМЕ ЛЕНИНСКОГО РАЙКОМА КПБ Г. ГРОДНО

В апреле с. г. состоится пленум Ленинского райкома КПБ г. Гродно с повесткой дня «О задачах первичных партийных организаций района по совершенствованию воспитания сознательного, творческого отношения к труду и общественному долгу в свете требований XXVII съезда КПСС».

публикуем изложение доклада по данному вопросу для обсуждения в первичных партийных организациях.

Товарищи! Наше общество вступило в ответственный этап своего развития. Всем сердцем одобряя и поддерживая стратегический курс КПСС на ускорение социально-экономического развития страны, коммунисты, все трудящиеся с сознанием высочайшей ответственности борются за превращение его в жизнь. По времени сверяя шаг, осуществляя перестройку, они активно работают над обновлением стиля, форм и методов своей деятельности, широко используя организационно-экономические и социально-психологические факторы. В повороте к людям, к живому делу, отмечалось на январском (1987 г.) пленуме ЦК КПСС, состоит главный смысл перестройки, которая охватила все сферы жизни и требует смелости мысли и решительных действий.

Умение действовать по-новому, в соответствии со стратегическим курсом партии немаловажно без воспитания у каждого человека сознательного, творческого отношения к труду и общественному долгу.

Сегодня глубоко справедливо часто повторяющееся выражение: «не должность и не место красят человека». Его красят весомые дела, стремление жить и работать в ритме ускорения, ибо современное производство ориентировано на инициативно мыслящего работника, способного трудиться творчески, сознательно, с полной отдачей сил и знаний.

При подготовке настоящего пленума среди членов и кандидатов в члены РК КПБ проводилось анкетирование: «Что значит работать творчески?». На этот вопрос многие ответили так: «Работать сознательно, творчески — это значит каждому показывать личный пример в труде и выполнении общественного долга, вносить максимальный вклад в экономическое и оборонное могущество нашей Родины». Сказано просто и конкретно.

В деятельности районной партийной организации имеются определенные положительные результаты в воспитании сознательного отношения к труду и выполнению общественного долга. Во многих первичных партийных организациях в период перестройки наметился инициативный подход к делу, укрепились дисциплина и исполнительность, появилась хозяйская заинтересованность в результатах труда, идет поиск наиболее эффективных путей усиления влияния на все области социально-экономического развития коллективов.

Коммунисты района проявляют постоянную заботу о росте трудовой и общественно-политической активности людей, совершенствуют формы и методы партийного руководства экономикой.

проводится линия на развитие творческой инициативы трудящихся, на все более полное вовлечение их в процесс управления производством. О том, как воспитывается отношение к труду в коллективах района, мы судим по конечным результатам, по выполнению производственных заданий и социалистических обязательств.

Завершился первый год двенадцатой пятилетки и два месяца 1987 года. Самое время подвести итоги, обобщить опыт, извлечь необходимые уроки и сделать практические выводы. Если результаты социально-экономического развития района в 1986 году можно в целом оценить положительно, то уже в первые месяцы текущего года со всей полнотой обнажились недостатки в деятельности ряда трудовых коллективов. Девять промышленных предприятий снизили темпы выпуска товаров народного потребления. Не обеспечено 100-процентное выполнение поставок по договорам в производственном гонкосунконном объединении, на швейной фабрике, кожзаводе, фабрике перчаточных изделий, хлебо- и кондитерском заводах торгового машиностроения. «Радиоприбор», не достигнута плановая производительность труда. Почти не улучшился показатель ритмичности работы.

Наряду со сложными погодными условиями, переборами в материально-техническом снабжении основными причинами невыполнения плановых показателей явились недостаточная организованность производства, пренебрежительное отношение отдельных руководителей к перспективному вопросам повышения технического уровня производства и качества выпускаемой продукции. Неподготовленными оказались к работе в условиях Госприемки коллективы заводов автомашинот и торгового машиностроения. Оценка качества продукции, технологической оснастки и технической документации здесь не соответствуют уровню современных требований. И вот результат — с первых дней года коллективы этих предприятий оказались не готовы выпускать продукцию согласно требованиям Госприемки. Завод автомашинот план по производству товаров народного потребления выполнил не в полном объеме, а коллектив завода торгового машиностроения не справился с планом 2-х месяцев практически по всем показателям. Таким образом преподнесен «горький сюрприз» экономике района в целом. Рассматривая на своих заседаниях итоги работы предприятий, в начале года партийные комитеты привлекли к ответственности ряд руководителей, которые не приняли исчерпывающих мер по обеспечению выполнения планов, определили, как будут устраняться недостатки.

Однако перемены к лучшему про-

Проанализируем отношение к труду строителей. В целом строителями района общий объем подрядных работ с начала года выполнен на 105,8 процента. При плане 7,67 млн. рублей строительно-монтажных работ фактически освоено 8,11 млн. рублей.

Не справилось с выполнением плана по генподряду СУ-2 треста «Белкоммунстрой». План производства работ собственными силами в целом по району невыполнен на 220 тысяч рублей (96,4 процента).

Не выполнен этот показатель такими организациями, как ПМК-146 и ПМК-168 облсельстрой, СУ 52 и УМСР-220 строительно-монтажного треста № 30, СПМК-61, 67, 71 спецтреста облсельстрой, МК-84 треста «Западэлектрострой». Главной причиной невыполнения является наряду с неритмичностью поставок стройматериалов и конструкций неудовлетворительная подготовка заделных объектов к работе в суровых зимних условиях.

И здесь не приходится говорить о творческом отношении к труду. Забывают часто сделать строители самое нужное, перспективное, а потом упрекают на объективные трудности, на неполадки.

Первичным партийным организациям строительства необходимо активнее влиять на процесс формирования у строителей творческого, сознательного отношения к труду, воспитывать у каждого единство слова и дела.

Сделанный анализ работы коллективов бытового обслуживания и торговли за первые два месяца с. г. говорит о том, что изменения в положительную сторону не произошли. Не хватает у работников этой сферы инициативы и творчества, а порою и просто сознательного отношения к порученному участку работы.

В целом, хотя объем реализации бытовых услуг населению за январь-февраль с. г. возрос по сравнению с соответствующим периодом 1986 года на 12,1 процента, такие коллективы, как объединения «Рембыттехника» и «Облбытпрокат», швейной фабрики по индпошиву и ремонту одежды «Силуэт», не справились с плановыми заданиями. Руководители, партийные организации здесь слабо ведут поиск новых форм обслуживания населения в обстановке возрастающих нужд и запросов трудящихся. Одним словом, не перестраиваются.

Не произошло сдвигов и в организации торговли и общественного питания. Выполнение плана по розничному товарообороту за два месяца составило лишь 99,5 процента от запланированного уровня. Недостаточно изучается



# Воспитывать сознательное, творческое

(Начало на стр. 1)

спрос населения на товары и услуги, медленно внедряются прогрессивные формы торговли, сервисное обслуживание. При наличии товаров и продуктов не справились с плановыми заданиями коллективы горпромоторга (96,6 процента), треста столовых и ресторанов (97,5 процента). Такое положение в период перестройки и ускорения должно стать предметом серьезного обсуждения в коллективах, на собраниях коммунистов. Развивая инициативу и творчество своих труженников, партийные организации должны поставить цель — превратить организацию торговли и общественного питания из музеев товаров в настоящие центры активной торговли с высокой культурой обслуживания, где посетитель может получить квалифицированную консультацию, совет по подбору нужных товаров, услуги по оформлению и доставке приобретенных товаров, другие формы обслуживания. Это и будет творческим подходом к работе.

В целом же преодоление негативных тенденций в экономике остается важнейшей задачей, для решения которой необходима концентрация усилий партийных организаций, хозяйственных кадров на важнейших направлениях работы, поиск новых путей и методов совершенствования хозяйственного механизма, дальнейшее совершенствование воспитания сознательно отношения к труду у каждого труженника.

Товарищи! В решении задач ускорения социально-экономического развития ведущая роль принадлежит активизации человеческого фактора, развитию творческой активности трудящихся. Недооценка их, отсутствие должной поддержки со стороны партийных организаций и хозяйственных руководителей приводит к снижению темпов роста производительности труда, качества продукции, дисциплины труда.

Сейчас в трудовых коллективах идет широкое обсуждение проекта Закона Союза СССР о государственном предприятии (объединении). Оно свидетельствует о возросшей заинтересованности труженников в результатах перестройки. Основные пути активизации человеческого фактора в экономике во многом проходят через хозяйственный расчет, самоуправление в производственных коллективах, расширение выборности хозяйственных кадров.

Нельзя не сказать о роли в решении задач повышения эффективности производства изобретателей и рационализаторов, творчество которых позволило сэкономить в 1986 году около 2 млн. рублей. Наибольших успехов в этом деле добились коллективы производственного прядильно-ниточного объединения имени XXV съезда КПСС, завода «Радиоприбор», гормолзавода и других. Однако творческий потенциал этого движения далеко не везде используется полностью. Его развитие иногда тормозится формально-бюрократическими препятствиями на пути к внедрению предложений, бездушным отношением к активистам технического прогресса со стороны хозяйственных руководителей. Партийные организации должны оказывать всемерное содействие росту творческой активности рационализаторов и изобретателей, скорейшему внедрению в жизнь их разработок.

Воспитанию сознательного, творческого отношения к труду и общественному долгу способствует развитие бригадных форм организации труда. Сейчас этой формой охвачено более 80 процентов рабочих в промышленности, 70,1 процента строителей работают в условиях бригадного подряда. Развиваются бригады во всех отраслях экономики. Передовые коллективы добились значительных успехов в экономической деятельности за счет объединения усилий их членов. Коллективная ответственность за результаты труда порождает потребность в постоянном совершенствовании, поисках новых подходов к вопросам повышения эффективности производства. Вот примеры. В течение ряда лет не сдают передовых позиций брига-

ды А. Осинцева на заводе автомагнитол, М. Янушко на заводе токарных патронов, И. Матулиса в производственном прядильно-ниточном объединении имени XXV съезда КПСС, А. Приходько на заводе «Радиоприбор», Г. Тоуа на гормолзаводе. Около 2 тысяч рабочих, 37 бригад и участков обязались выполнить задание двух лет пятiletки к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Более 28 тысяч труженников принимают участие в движении за коммунистическое отношение к труду. Только в промышленности работают 12,5 тысяч ударников коммунистического труда.

Широкой поддержки и одобрения заслуживает инициатива рабочих бригады Ф. В. Обуховича с завода автоагрегатов. Бригада решила включить в свой состав двух сменных мастеров и инженера-технолога, объединив их оклады со сдельным заработком бригады. При этом бригада гарантирует сохранение указанным специалистам заработка не ниже прежнего уровня, а в случае активной работы на пользу дела бригады — более высокого, чем у остальных ее членов.

В условиях эксперимента бригада работает с 1 декабря 1986 года. Эффект налицо. Производительность труда увеличилась почти на 5 процентов, мастера избраны на рабочем собрании бригады из числа авторитетных, политически и технически грамотных, высококвалифицированных рабочих. Их заработок на 25—30 рублей выше зарплаты высококвалифицированного рабочего. Инженер-технолог стал зарабатывать до 240 рублей в месяц.

В бригаде нет нарушений трудовой и общественной дисциплины, исключены простои из-за несовременного и некачественно обеспечения рабочих мест оснасткой и инструментом. Повысилось качество выпускаемой продукции. А руководитель Госприемки предлагает с 1 апреля 1987 года предоставить бригаде право работы с личным клеймом качества. Решение бригады свидетельствует о зрелости коллектива, умения в работе увидеть перспективу, т. е. то, чего порой не хватает некоторым хозяйственным руководителям и партийным организациям.

Уровень зрелости современных руководителей производства, партийных и профсоюзных активистов можно оценить по их отношению к решению социальных вопросов в коллективе. За последние 2-3 года на большинстве предприятий проведена реконструкция санитарно-бытовых помещений. Среди лучших в этом направлении заводы автомагнитол и автоагрегатов. Вместе с тем санитарно-бытовые помещения на заводах токарных патронов, торгового машиностроения, в тонкосуконном объединении требуют неотложной реконструкции и обновления.

Дополнительных усилий по организации быта трудящихся на производстве требует переход на 2-3 сменный режим работы. В настоящее время на ряде предприятий организована работа в три смены, а столовая, как, например, на заводе «Торгмаш» и в тонкосуконном объединении, работает в две или даже в одну смену. Положительный опыт накоплен в коллективе прядильно-ниточного объединения имени XXV съезда КПСС, где питание рабочих организовано во все смены, и часть расходов взяло на себя предприятие.

Работа партийной организации по руководству экономической деятельностью трудового коллектива в современных условиях расширения демократии, перехода на новые методы хозяйствования, повышения взаимной требовательности и уважения предполагает творческий, инициативный подход к делу со стороны партийно-хозяйственного актива.

Усиливать требовательность к кадрам и поддерживать новаторский подход в решении задач повышения эффективности экономики, развивать демократию и учить трудящихся умелому использованию предоставленных прав, воспитывать чувство хозяина производства у каждого труженника — вот главные направления в процессе формиро-

вания сознательного, творческого отношения к труду.

Товарищи! Давно замечено, что человеческий фактор лучше «срабатывает» там, где на должной высоте находится все дело коммунистического воспитания. Без прочных идейных убеждений, высокой нравственной культуры, без умения экономически грамотно мыслить и действовать сегодня невозможно успешно и плодотворно работать. Иначе говоря, всеобъемлющий характер интенсификации вызывает коренную перестройку не только в производстве, но и в сознании людей. Она становится поворотной вехой в самосовершенствовании человека как главной производительной силы.

Первичные партийные организации района стремятся так организовать идейно-воспитательный процесс, чтобы он формировал сознательное, творческое отношение к труду и общественному долгу, втягивал человека в орбиту высокого творчества и инициативы, чтобы идеи превращались в убеждения и материальную, сознательно-преобразующую силу.

Важную роль в этой работе играет система политического просвещения и экономического образования трудящихся.

В районе адресов умелой работы пропагандистских кадров немало. Один из них — школа основ марксизма-ленинизма по курсу «Ускорение социально-экономического развития страны — стратегическая линия КПСС» производственного прядильно-ниточного объединения имени XXV съезда КПСС. Занятия в ней многие годы проводит коммунист Раиса Антоновна Осипова. В методике работы пропагандиста — глубокая связь теоретических положений изучаемого курса с жизнью, с задачами ускорения и перестройки. На каждом занятии Р. А. Осипова учит своих слушателей усердию и бескорыстию, честности и принципиальности, пониманию того, что перестройка немалым образом зависит от каждого на своем рабочем месте. Повышению трудовой активности, творческого отношения к работе способствуют выполняемые слушателями практические задания, развитие рационализации, борьба за экономно и бережливость. Такой подход в организации политического просвещения и экономической учебы характерен для первичных партийных организаций швейной фабрики, трикотажного объединения «Радуга», завода автомагнитол, швейной фабрики по индпошиву и ремонту одежды «Силуэт», мединститута, средней школы № 2, областного историко-археологического музея и других.

Однако мобилизующая сила системы марксистско-ленинского образования по воспитанию у трудящихся сознательного, творческого отношения к труду и общественному долгу в ряде коллективов используется крайне недостаточно. Вот один пример. При изучении материалов январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС вне поля зрения пропагандиста школы коммунистического труда завода торгового машиностроения начальница сварочного цеха А. М. Бакуна остались вопросы укрепления трудовой дисциплины, развития инициативы и творчества, воспитания у слушателей высокого гражданского долга. А ведь именно в этом цехе число нарушений антиалкогольного законодательства и трудовой дисциплины по сравнению с 1985 годом возросло на 19 случаев.

Требуются конкретные действия по повышению качества учебы со стороны первичных партийных организаций завода токарных патронов, облдорстрой, треста «Стройбытремонт» и других.

Отделам райкома КПБ, первичным партийным организациям необходимо совершенствовать формы контроля за ходом политической и экономической учебы трудящихся, добиваться, чтобы она была более динамичной, активной, приводящей сознание и практические навыки работников в соответствие с требованиями ускорения социально-экономического развития.

Говоря о воспитании сознательного, творческого отношения к труду и общественному долгу, нельзя не сказать добрых слов о почти тысячной армии наставников молодежи. Среди тех, кто с душой относится к обучению и воспитанию молодых рабочих, — прядильница прядильно-ниточного объединения имени XXV съезда КПСС, делегат XXVII съезда КПСС А. В. Минько, слесарь-инструментальщик завода «Радиоприбор» заслуженный рационализатор БССР А. А. Усов, закройщица фабрики по индпошиву и ремонту одежды «Силуэт» Т. Л. Кирюхина, бригадир СВ-151 строительного-монтажного треста № 30, делегат XXVII съезда КПСС М. С. Слабыш, заведующий неврологическим отделением областной больницы В. П. Ярошевич, мастер СПТУ № 7 Н. С. Стрига и др. Словом и личным примером они воспитывают у молодежи любовь к труду, творческое отношение к нему, гордость за принадлежность к рабочему классу.

Вместе с тем наставничество не везде получило широкое развитие. Например, два родственных предприятия — прядильно-ниточное объединение имени XXV съезда КПСС и тонкосуконное объединение. Если в первом наставничество имеет давнюю традицию и эффективно используется в работе по адаптации молодых рабочих на производстве, то во втором далеко не так. Видимо, поэтому ежегодно и увольняется с тонкосуконного объединения по 8-10 молодых выпускников СПТУ.

Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям надо в воспитании сознательного отношения к труду полнее использовать индивидуальные и коллективные формы наставничества, не упуская из-под влияния конкретного молодого труженника.

Очень важно, чтобы в каждом коллективе были внедрены разнообразные формы индивидуальной воспитательной работы с людьми. Методические рекомендации по ее проведению райкомом КПБ выданы первичным партийным организациям еще в конце прошлого года. Однако, как показывает изучение, система в организации индивидуальной воспитательной работы во многих коллективах отсутствует. Дальше составлены списки лиц, требующих повышенного воспитательного влияния, дело не доходит. Формальный подход в закреплении за такими людьми коммунистов, передовиков производства, ветеранов войны и труда, отсутствие контроля за этой работой характерны в определенной мере для парторганизаций мясокombината, объединения «Рембыттехника», завода токарных патронов, СВ-64, строительного-монтажного треста № 30 и других.

И, видимо, совсем не случайно, что в этих коллективах допущен рост правонарушений и преступлений за 2 месяца с. г.

Особое внимание необходимо обратить на так называемых «среднячков», т. е. на тех работников, которые трудятся без особого напряжения сил, не проявляют интереса к общественной работе. Таких в каждом коллективе немало. И с ними работают партийные и профсоюзные организации явно недостаточно. Чаще всего мы видим нарушителей трудовой дисциплины и невыполняющих нормы выработки, а тех, кто в «середине» — будто и не замечаем. Вот почему в работе по воспитанию сознательного отношения к труду и общественному долгу надо активнее влиять на тех, кто может быть в числе передовиков, чтобы привыкший отсиживаться в тени труженник занял активную жизненную позицию. Надо шире использовать как моральные, так и материальные стимулы, силу Закона СССР о трудовых коллективах и общественном мнении.

Свою роль в воспитании сознательного, творческого отношения к труду и общественной работе должны определить лекторы, докладчики, политинформаторы и агитаторы. Их призывает слово и личный пример, конкретность и убедительность еще не в полной мере используются в практике идеологического влияния на массы. В некоторых коллективах дело доходит до парадокса: так перестроили агитационно-массовую работу.

что нельзя найти работаю агитатора, и труженники месяца не слышат выступления политинформатора или лектора. Треть обновления и практика проведения единых политдней в коллективах, особенно госучреждений, редко встречается с таким явлением, что руководители областных учреждений чаще выступают складами в районах, чем в св коллективах.

Теперь о том, как воспитывать сознательное, творческое отношение к труду, учебе и общественному долгу у молодежи. Целеправленно работают в этом направлении первичные партийные организации медицинского института педучилища, СПТУ № 7, 74, 1 средних школ № 1, 2, 16, 23 других. Педколлектив СПТУ по итогам 1986 года удостоен I реходящего Красного Знамени I КПСС, Совета Министров СССР ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Вместе с тем в этой работе остается еще немало проблем и вопросов. Первичные партийные профсоюзные и комсомольские организации высших учебных заведений слабо спрашивают со студентов за результаты учебы, вполнение общественных поручений. Например, в мединституте госуниверситета ежегодно поступает все больше и больше молодых коммунистов. Но в дальнейшем нет должного спроса за учеб. Вот и получается, что студент коммунист хуже учится, чем студент-комсомолец. Или возьмем в прос распределения молодых специалистов. Мы считаем, что слаба ведется работа в вузах по воспитанию у выпускников ответственности за результаты работы и местах по распределению. В основном она начинается весте тогда, когда до окончания учебы госэкзаменов остается всего несколько месяцев, а поэтому в ряде случаев и не достигается нужного эффекта.

Много нерешенных вопросов в воспитании трудолюбия, привитии интереса к будущей специальности учащимся профтехучилищ. Те, которые из них, особенно те, кто в школе учился слабо, считают что им все равно дадут путевку в рабочий класс, поэтому безответственно относятся к учебе, практике, а затем к работе. Так и формируется безинициативный, ищущий легкого труда рабочий, пере воспитанием которого впоследствии занимается трудовой коллектив. Первичным партийным, профсоюзным и комсомольским организациям профтехучилищ надо в корне изменить свое отношение к работе по воспитанию у молодежи творческого отношения к учебе и труду, вести ее систематически и целенаправленно, сочетая массовые и индивидуальные формы влияния.

Не должно быть даже малейших просчетов в комплектовании ПТУ. К сожалению, это имело место раньше в деятельности СПТУ № 49, 120, 225. О каком воспитании творческого отношения к труду можно говорить, если специалист, подготовленный в СПТУ-49 для ГПО «Азот», направляется на работу в цех мороженого гормолзавода или на хлебозавод, а кадры для тонкосуконного объединения «завозятся» из Слоныма и Баранович. Несбалансированность плана набора в СПТУ-141 с потребностью в кадрах завода автомагнитол в прошлом году долго решалась в различных инстанциях. Перспективу и потребность в кадрах должны четко знать плановые комиссии рай- и горисполкома, управление профтехобразования и созданный экспериментальный городской центр по профориентации молодежи при отделе по труду облисполкома.

Эта проблема повторяется и при анализе работы межшкольного учебно-производственного комбината. Не потребность в кадрах района и города, а в основном стихийно возникшее желание у самих школьников пока учитывают МУПК и школы при организации трудовой подготовки старшеклассников. В результате получается, что только 40-45 процентов школьников идут дальше учиться или работать по приобретенной в МУПК специальности. Надо актив-



# отношение к труду и общественному долгу

но перестраивать психологию подростка, его склонности и желания по приобретению тех профессий, в которых нуждается производство.

И еще один вопрос. Он прямо связан с воспитанием творческого, сознательного труда у учащейся молодежи. Это — организация сильного производительного труда старшеклассников, которого требует школьная реформа. Не называя того положительного, что у нас имеется, следует заметить, что эта работа требует более творческого подхода как со стороны базовых предприятий, так и со стороны школ. Наверное, очень трудно воспитать творчество в труде, если старшеклассники годами только делают заготовки, сбивают ящики для тары или шьют подклады для перчаток. Надо доверять ребятам, активно включать их в творческую работу, рационализацию, изобретательство и т. д. Результаты своей работы, удовлетворенности и даже усталости, которая не исключается в процессе трудовой деятельности, в полной мере могут познать школьники только тогда, когда они будут активно участвовать в процессе производства, как это делается на фабрике перчаточных изделий, в придиленно-ниточном объединении имени XXV съезда КПСС и на заводе «Торгмаш».

Целенаправленно и конкретно воспитывать у молодежи творческое, сознательное отношение к учебе и труду — долг каждой первичной партийной, профсоюзной и комсомольской организации школы и базового предприятия района. Больше внимания этим вопросам сейчас должны уделять отдел пропаганды и агитации райкома КПБ, райком комсомола и отдел народного образования райисполкома.

В воспитании коммунистического отношения к труду, пропаганде лучшего опыта этой работы не в полной мере используются и возможности культурно-просветительских учреждений. Редко ими по месту жительства, на агитплощадках интересно рассказывается о творческих работах тружениках, рационализаторах и изобретателях, трудовых династиях и трудолюбивых семьях. Надо шире пропагандировать работу клубов молодых специалистов, первый из которых создан в районе несколько лет назад Дворцом культуры текстильщиков. В организации культурно-массовой работы профсоюзным и комсомольским комитетам, работникам Дворцов культуры и клубов надо стремиться теснее сочетать разнообразные формы разумного отдыха и досуга с развитием технического творчества и оздоровлением трудящихся. Надо, чтобы конкретно определили свои точки приложения усилий по воспитанию сознательного отношения к труду коллективы медицинских учреждений, физической культуры и спорта. Первичным организациям этого профиля в первую очередь необходимо повысить спрос с кадров за качество своей работы, за чуткое отношение к людям, за эффективность принимаемых мер по профилактике заболеваний среди трудящихся.

Как известно, сознательное, творческое отношение к труду и общественному долгу воспитывается у людей всем комплексом идеологической работы. Задача первичных партийных организаций — добиваться в ней конкретности и результативности, всемерно развивать и укреплять связь пропаганды с жизнью, с практикой коммунистического строительства, вести идейно-воспитательную работу с людьми дифференцированно, оперативно и целенаправленно, не выпуская из поля своего влияния ни одного человека, ни одного структурного подразделения коллектива.

Поддержание благоприятного микроклимата и атмосферы творчества, развитие процесса демократизации и гласности, устранение элементов парадности — все это в немалой степени способствует успеху дела, эффективности нашей работы. Первичным партийным организациям, реализуя на практике решения XXVII съезда партии и январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС,

ли бы на ум и совесть человека. При этом необходимо добиваться повсеместно внедрения новополученного опыта по выявлению, учету и вовлечению в общественное производство незанятого трудоспособного населения.

В воспитании творческого отношения к труду и общественному долгу большое значение играет личность руководителя любого ранга. Умелыми воспитателями и организаторами масс зарекомендовали себя генеральный директор придиленно-ниточного объединения имени XXV съезда КПСС, член ЦК КПБ В. С. Ногтев, директор УПП БелОГ В. Н. Соколовский, ректор медицинского института Д. А. Маслаков, многие другие.

Но, к сожалению, еще встречаются и такие руководители, у которых экономические и технические проблемы заслоняют живого человека. Немалый вред делу воспитания наносят неумение убеждать, грубость, «волевые приемы» руководства, которые вызывают у людей безинициативность, неуверенность и пассивность. Первичные партийные организации должны помогать руководителям всех рангов не только познавать технологию производства, но и психологию людей, учить их эффективно влиять на мысли и чувства тружеников.

Тщательный учет мнения каждого человека, открытое общественное обсуждение узких мест, недостатков и трудностей, существующих в реальной жизни, — залог упрочения той здоровой моральной обстановки в коллективе, которая способствует развитию и обогащению лучших традиций, укрепляет трудовую дисциплину, заряжает людей кипучей энергией. Все это первичным организациям надо в полной мере использовать в практической работе по воспитанию нового отношения к труду и общественному долгу. Именно на такой подход и нацеливает нас принятое в августе 1986 года постановление бюро ЦК КПБ «О работе первичных партийных организаций Волковысского района по повышению действенности индивидуальных форм и методов воспитания в борьбе за сознательное, творческое отношение к труду и общественному долгу, за очищение жизни от проявлений чуждых нашей морали...»

Товарищи! Совершенствуя работу по воспитанию сознательного и творческого отношения к труду и общественному долгу, первичные партийные организации района накопили определенный арсенал форм и методов организационно-партийной работы по повышению ответственности коммунистов за порученный участок работы и выполнение общественных поручений. В районе широко распространение получило заслушивание отчетов, переутверждение характеристик, проведение собеседований. Только в 1986 году на собраниях в первичных и цеховых партийных организациях, в партийных группах, на заседаниях бюро и парткомов заслушано более 1.300 отчетов коммунистов по различным направлениям работы. Все чаще практикуется заслушивание отчетов с переутверждением характеристик. За прошлый год проведено 147 таких отчетов, из них 11 — на бюро райкома КПБ.

В феврале этого года на бюро райкома переутверждена характеристика председателя профкома кожевенного завода Н. В. Буленковой.

В ходе подготовки к отчету был вскрыт ряд существенных недостатков в ее работе. Не выполнялись планы работы профкома, не на должном уровне организовано было социалистическое соревнование, особенно в низовых производственных звеньях, большие упущения в организации досуга работников предприятия, в решении социальных вопросов.

Состоялся принципиальный разговор на бюро райкома партии. В настоящее время положение дел в этом профсоюзном комитете поправляется.

С начала 1987 года в партийных организациях района идет общественно-политическая аттестация ком-

муниста каждого без исключения коммуниста в практическую реализацию решений XXVII съезда КПСС. Анализ хода аттестации в ряде первичных партийных организаций говорит о том, что это действенная форма организационно-партийной работы. Она при хорошей подготовке дает ощутимый эффект в развитии трудовой и общественно-политической активности коммунистов. В обстановке высокой заинтересованности, доброжелательности, критического анализа и принципиальности проходит аттестация коммунистов в первичных партийных организациях объединения по индпошиву и ремонту обуви «Труд», СПТУ-20, трикотажном объединении «Радуга», культурно-просветительских и других. Например, в марте проходила аттестация коммунистов — руководителей среднего звена — в трикотажном объединении «Радуга». При аттестации старшего инженера-технолога А. С. Хурс было выяснено, что она халатно относится к руководству работой по бережному расходованию сырья и материалов. Качественные показатели по экономии в объединении ухудшились. Слабо знает она и последние документы партии и правительства. Аттестационная комиссия сделала правильный вывод о ее соответствии занимаемой должности при условии устранения отмеченных недостатков, приняла решение повторно, через три месяца, заслушать ее отчет.

Вместе с тем, в некоторых первичных организациях недооценивают роль и практическую отдачу общественно-политической аттестации коммунистов. Так, в первичной партийной организации таксопарка пока только сформирована аттестационная комиссия, а практической подготовки к аттестации не чувствуется. Затянули эту работу в парторганизации гормолзавода, строительного управления № 2 треста «Белкоммунстрой» и ряде других.

Сегодня следует со всей принципиальностью спросить у секретарей этих первичных партийных организаций: почему упускаются огромные возможности аттестации в деле воспитания коммунистического отношения к труду и общественному долгу?

В то же время хочется предостеречь и от другой крайности — ускоренного проведения этого важного мероприятия.

Аттестация — не кратковременная кампания. Она будет продолжаться и в 1988 году. На сегодняшний день аттестацию и собеседования прошли около 200 коммунистов из 12-тысячной армии членов КПСС района.

Первичные парторганизации должны внимательно проанализировать первые итоги проведенной работы, учесть допущенные недостатки и при необходимости внести соответствующие коррективы в работу. Проводимая аттестация коммунистов должна стать боевым смотром всех сил районной парторганизации.

Товарищи! Успех работы по формированию у коммунистов, всех трудящихся сознательного отношения к труду и общественному долгу прямо пропорционально зависит от уровня, боевитости и стиля деятельности парторганизации, всех ее кадров. Сейчас в первичных парторганизациях проходит обсуждение итогов январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Повсеместно идет живой, заинтересованный разговор. Коммунисты анализируют положение дел в своих коллективах.

О критике на собраниях и пленумах надо сказать особо. В последнее время она стала звучать чаще. Сейчас критически уже нет парадных, хвалебных выступлений.

Каждый коммунист стремится вскрыть недостатки, показать пути их устранения. Критика носит конкретно адресованный, неприкрытый, принципиальный и конструктивный характер.

Но всегда ли партийный актив

Не всегда. Так, в феврале этого года на партийном собрании в тресте «Стройбытремонт» прошло обсуждение итогов работы январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. В коллективе этого треста много нерешенных проблем, в том числе и кадровых. Есть основания для серьезного, вдумчивого разговора. Как же проходило собрание? С докладом поручили выступать начальнику отдела кадров коммунисту Редькину. Он в основном изложил общие положения документов пленума, дал статистический анализ кадров по тресту. Но ни критической оценки положения дел, ни оценки работы руководителей и ведущих специалистов сделано не было. Не прозвучали в докладе и задачи коммунистов по выполнению решений пленума. Словом, докладчик не задавал тон собранию. «Спасли» его коммунисты. Да и было о чем сказать. В выступлениях прозвучали анализ положения дел на местах, критика в лицо, программа действий. Разговор состоялся принципиальный, конкретный, а вот заключительная часть собрания опять пошла по накатанной дорожке. За предложенный неконкретный, никого не обязующий проект постановления не стали голосовать коммунисты. Было поручено партийному бюро доработать постановление с учетом высказанных замечаний и на следующем партсобрании его утвердить.

Можно было бы и не говорить так подробно о проведении этого собрания. Сделали мы это умышленно, чтобы еще раз подчеркнуть, что пустой говорить нельзя допускать на собраниях.

Ведь не случайно в одном из постановлений бюро ЦК КПБ записано: «Считать доклады и выступления, не содержащие критического анализа работы кадров и самокритики, политически неверными и практически вредными». Это надо всегда помнить секретарям партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. С такой позицией мы призываем высказаться на пленуме членов райкома партии по вопросу воспитания сознательного, творческого отношения к труду и общественному долгу.

Меньше слов, больше дела! Этот всем известный лозунг сегодня должен быть в центре перестроенной деятельности каждой первичной партийной организации.

Принятое постановление необходимо выполнить, об этом должны быть информированы коммунисты. Такой принцип позволит нам до-

биться эффективности в труде, в воспитании сознательного отношения к общественному долгу.

Однако этот принцип на практике реализуется не всеми первичными партийными организациями. За последние два месяца не слушались информации о выполнении своих решений в первичных парторганизациях производственного объединения по заготовке и обработке льна (секретарь И. Н. Соико), объединения «Рембыттехника» (секретарь И. Т. Мельниченко) и ряда других. Причина тому — забывчивость секретарей парторганизаций. Это связано с отсутствием контроля, деловитости и конкретности. А бесконтрольность, как известно, в период перестройки недопустима. Она порождает те же застоиные явления, которые были налицо раньше.

Товарищи! Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС потребовал от каждой первичной партийной организации ускорения перестройки партийно-политической работы, повышения ответственности руководителей кадров всех степеней. Работа по формированию сознательного, творческого отношения к труду и общественному долгу мы должны тоже придать ускорение, добиваясь в ней конкретности и эффективности.

В ноябре с. г. исполняется 70 лет со дня Великой Октябрьской социалистической революции. В этом юбилейном году, 21 июня, состоятся выборы в местные Советы народных депутатов и народные суды.

Первичным партийным организациям надо поставить работу коллективов так, чтобы встретить знаменательные даты в истории нашей Родины ударным трудом, сознательным, творческим отношением к общественному долгу.

Выражаем уверенность в том, что коммунисты, труженики района сделают все возможное для того, чтобы с честью выполнить исторические решения XXVII съезда КПСС, на практике реализовать стратегический курс партии по ускорению социально-экономического развития страны.

Ленинский РК КПБ просит предложения и замечания направлять по адресу: 230023, г. Гродно, пл. Ленина 2/1, Ленинский РК КПБ, с пометкой «На пленум»; а также сообщать по телефону: 5-46-15, 5-22-84, 5-28-25, 5-24-97.

## РАЙКОМ КПБ ОБРАЩАЕТСЯ К КОММУНИСТАМ ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА С ПРЕДЛОЖЕНИЕМ ПРИНЯТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ ПЛЕНУМА И ВЫСКАЗАТЬ СВОЕ МНЕНИЕ ПО СЛЕДУЮЩИМ ВОПРОСАМ АНКЕТЫ:

1. Как Вы понимаете сознательное, творческое отношение к труду?
2. Почему в одном коллективе люди работают творчески, с высокой ответственностью и отдачей, а в другом — нет?
3. Что необходимо сделать, чтобы социалистическое соревнование эффективнее влияло на отношение людей к труду?
4. Ваши предложения по совершенствованию движения за коммунистическое отношение к труду?
5. Как, по Вашему мнению, влияют социально-бытовые условия и организация производства на воспитание людей?
6. Что необходимо предпринять, чтобы идеологическая работа эффективнее влияла на воспитание у людей сознательного, творческого отношения к труду?
7. Какая помощь нужна для развития наставничества?
8. Ваши предложения по воспитанию у молодежи трудолюбия. Почему все же отдельные молодые люди плохо работают и учатся, недостойно себя ведут?
9. Назовите, пожалуйста, наиболее эффективные формы организационно-партийной работы по воспитанию у людей сознательного отношения к труду и общественному долгу.
10. Как, на Ваш взгляд, можно повысить ответственность за результаты труда и выполнение общественного долга?
11. Что Вы можете предложить, пожелать райком КПБ по



В Болгарии бывали многие. Выпал случай и нашей группе, в которую вошли активисты стройотрядовского движения III трудового семестра прошлого года — победители областного соцсоревнования, — посетить эту страну, познакомиться с ее жителями, их обычаями, традициями, привычками.

10 дней путешествия — короткий срок, чтобы понять до конца людей Болгарии и их культуру. Но такое знакомство состоялось. Тем более, что преград к взаимопониманию не было — ни в языке, ни в мыслях, чувствах. В этих коротеньких зарисовках и отразилась наиболее яркое из того, что мы увидели и услышали за время поездки, что запомнилось на всю жизнь.

Добавлю. В составе группы были студенты университета — Николай Сергеев, Виталий Лукотенко, Григорий Соболев, Светлана Козейко, Анна Якубель, Ирина Трифонова, Александр Шароборов, Алексей Скоморошко.

### Встреча

Интересно, может ли быть так: зима уже кончилась, выдохлась, а весна еще не наступила? Температура на улице плюсовая, дороги сухие, а весной и не пахнет — ни яркого солнца, ни зелени, ни птиц.

Таким вот безвременьем встретила нас Болгария. Прохожие поглядывали с усмешкой, когда мы вышли, наконец из вагонов в своих мохнатых шапках и шубах. Но нам простительно потому что как раз нынешняя зима многому научила. И потом, кто знал, чем встретят Балканы?

## Десять длинных

## И коротких дней

— Как у вас тут насчет морозов? — спрашиваем гида Пенку Шаркову.

— Всяко бывает, — говорит. — Эта зима была холодной. — И смеется. — А вот как у вас, я вижу...

— Посмотрели бы мы на того болгарина, который бы без шубы к нам приехал, — не остаемся в долгу и мы.

В Русе у нас пересадочный пункт. Садимся в тот же поезд, только в другой вагон, и едем в направлении города Велико Тырново.

### Первый экзамен

Сосед по купе — сидящий мужчина лет сорока пяти — заулыбался, услышав русскую речь. Разговорились. Удивляемся: откуда так хорошо знает русский? Мы были наслышаны, что объясняться с болгаринами будет легко, но не до такой же степени. Даже как-то неинтересно стало — вроде бы за границей, а тут на тебе...

В болгарских школах русский язык начали изучать, оказывается, еще в сороковых годах прошлого столетия. (Я, сознаюсь, в это слабо поверил, но дома порылся в документальных источниках и нашел тому подтверждение). После русско-турецкой вой-

ны, принесшей свободу болгарскому народу, русский язык в Болгарии введен как обязательный предмет. Изучают и нашу литературу.

Попутчик протянул мне газету «Работническое дело» и нехотя так, с хитринкой в глазах, спрашивает: «Чьи это буквы, откуда пошла славянская письменность?» Пришлось вспомнить материал первого курса — не зря же сдавал экзамен по старославянскому! Рассказал про славянских первоучителей — Константина и Мефодия, об их деятельности в Южной Болгарии. Константин, считают ученые, и явился составителем первой славянской азбуки.

Удивляется болгарин. Сам многого не знал, а хотел заставить нас врасплох. Меня толкают со всех сторон наши и шепчут: «Ты не признавайся, что филолог, пусть думают, что каждый из нас знает все как оно есть».

### Венки и скалы

В Велико Тырново приехали, когда уже стемнело. Поднимаемся в гостиницу на 4 этаж, еле-еле передвигаем ноги от усталости, вымотанные бесчисленными пересадками (спасибо родному «Спутни-

ку»), с нелегкими дорожными баулами...

Вдруг яркий плакат: «Добро дошли!» («Добро пожаловать!»). Мы так и покатались со смеху

прекрасно, что не забывают древние обычаи, народные традиции не умирают в асфальтобетонных кварталах.

Вечером город показался нам не очень большим и не очень интересным. Но как поразились мы днем!

Улочки то взмывают вверх, то падают вниз, фундаменты домов и скалы часто слиты в единую стену, дома словно вырастают из серых камней, а порой лепятся к ним, как птички гнезда к фасадам зданий. Параллельная улица может быть ниже соседней на десятки метров. Просто удивительно, как люди так искусно смогли освоить эти кручи. А народ — веселый, жизнерадостный — не замечает неудобств. Да, наверное тырновцы и не смогли бы жить без этих скал.

Над всеми природными и людскими постройками высится Царевец-крепость, гордость всей Болгарии.

Мы восхищались мастерством зодчих. И тут же спрашивали — как можно приступом брать такие стены?

К сожалению, предатели были во все времена. — качает головой экскурсовод. — Без этого крепость может долго выстоять.

Археологи, историки непрерывно, день за днем реставрируют памятники, изучают архивные документы, ведут раскопки. Главнейшая задача — открыть людям тот холм-Царевец, который был много веков тому назад, во всем его великолепии.

К. ШПЕКТОРОВ, студент.

(Продолжение читайте в ближайших номерах.)

## СПОРТ И ЗДОРОВЬЕ

15 марта морозным утром сотрудники нашего университета ручейками стеклись на лыжную базу к общежитию № 3, что на БЛК. Задорный молодой смех, шутки создавали хорошее праздничное настроение у молодежи и у тех, кому за 40.

«Хозяин» университетской лыжной базы Анатолий Минович Шишко любезно всех приглашал получить лыжи и обувь, помогая каждому правильно их подобрать. Сюда для участия в лыжном кроссе, посвященном 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции, собралось около 100 человек. Здесь были

деканы, заведующие кафедрами, преподаватели. Сотрудники университета С. С. Ануфрик, Ю. И. Лутченко, А. А. Кудель, Т. И. Томашевич и другие пришли с семьями.

В Пышках, на месте кросса, участников спортивного праздника тепло поздравил председатель профкома сотрудников университета Альберт Андреевич Иващенко.

Поднят флаг соревнований. Состязания начались. Женщины преодолели дистанцию в 2 километра, а мужчины — в 3.

Победу одержали среди женщин Е. П. Наумюк (на снимке крупным планом), Н. Я. Ев-

стигнеева, З. М. Томашевич и Н. М. Потапова. Среди мужчин в возрасте до 40 лет победили С. З. Липинский (на правом снимке крупным планом), А. А. Кудель, Б. А. Асанович, А. В. Подгорный, а в старшей группе В. В. Мышкевич (на левом снимке крупным планом), В. А. Чекедь, В. П. Михайлов, Е. В. Кудрявкин, В. М. Овчинников, С. С. Ануфрик.

Победители награждены дипломами и памятными сувенирами. За волю к победе отмечены М. А. Ткачев и Р. М. Матиевский.

Не забыты были и дети Дима Кудель, Ольга Ануфрик, Максим Швед (на снимке). Денис Лутченко: тоже получили дипломы и сувениры.

За массовое участие работников в лыжном кроссе ректорат и профком наградили почетными грамотами математический, физический и филологический факультеты.

Старательно поработал спортивный клуб и кафедра физвоспитания. Они хорошо подготовили лыжную трассу, красочно оборудовали места старта и финиша, организовали оперативную деятельность судейской коллегии.

Но нельзя умолчать и о недостатках. По вине руководителей подразделений и проф-

группиров не выставили своих команд на лыжный кросс библиотеки, вычислительный центр, управление университета (канцелярия, бухгалтерия, отдел кадров). Малочисленными были команды биологического, исторического факультетов.

В апреле пройдут соревнования по стрельбе и шахматам, а 29 апреля состоится профсоюзный кросс. Следует всем профсоюзным организациям хорошо подготовиться к этим спортивным соревнованиям и провести их на высоком уровне. В год 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции массовость в физкультуре и в спорте должны стать определяющими.

Л. ГОФМЕКЛЕР, председатель культурно-массовой комиссии профкома сотрудников.



Наш адрес:  
230023, г. Гродно,  
ул. Ожешко, 22, комн. 336  
тел. 5-46-75

Газета выходит  
еженедельно

Гродненская областная  
укупленная типография,  
ул. Полиграфистов, 4.

Тираж 2000 экз.  
АИ 01117. Зак. 2717.

Редактор  
Л. С. ЗАСЕЛЬСКАЯ.